

CARTILHA IMPLANTAÇÃO DE OBSERVATÓRIO SOCIAL DO BRASIL

Rio de Janeiro, 2020

 **CRICRJ** | Coragem para Inovar

 **PVCC**

CARTILHA IMPLANTAÇÃO DE OBSERVATÓRIO SOCIAL DO BRASIL

A) INFORMAÇÕES DO OBSERVATÓRIO SOCIAL DO BRASIL

A.1) – Apresentação do Observatório

Os Observatórios Sociais do Brasil (OSB) são organizações instituídas e mantidas pela sociedade civil, democráticas e apartidárias, tendo por objetivo promover a conscientização da sociedade para a cidadania fiscal e propor aos governos locais a adequada e transparente gestão dos recursos públicos, por meio de ações de participação e controle social. Atualmente existem OSBs em mais de 144 Municípios Brasileiros em 17 Estados.

Na Rede OSB tudo é padronizado e disponibilizado, desde orientações, procedimentos e documentos, até logomarcas, contas de e-mail e site para o novo OS.

Em meados do ano de 2008 criou-se uma organização de âmbito nacional, chamada Observatório Social do Brasil – OSB, para estimular os cidadãos dos municípios e dar suporte na criação de seus próprios observatórios sociais. O OSB criou um modelo padrão que poderá induzir, potencializar e dinamizar, através de parcerias nacionais, estaduais e municipais, a sociedade organizada de cada município a implantar e manter o seu próprio OS.

Com este material, pretende-se esclarecer em que consistem as atividades e metodologias de trabalho, bem como os passos para criação do OBSERVATÓRIO SOCIAL.

A.2) - Objetivos do OSB

- Monitorar as licitações públicas e contratações, desde o procedimento interno até a entrega final do objeto contratado.
- Orientar os contribuintes, atuais e futuros, e a comunidade em geral sobre a importância social e econômica dos tributos.
- Informar a comunidade sobre a composição da carga tributária na renda, no consumo e na propriedade.
- Disseminar e aplicar os instrumentos de controle da transparência e da qualidade da aplicação dos recursos públicos, difundidos pela Rede OSB.
- Capacitar o pequeno e médio empresariado para participar do processo licitatório.
- Promover palestras de divulgação da Legislação Anticorrupção e da necessidade de prevenção de práticas corruptas, em parceria com entidades empresariais.
- Realizar palestras sobre prevenção à corrupção para diretoria e funcionários de empresas a fim de sensibilizar para a importância da ética e da integridade nos negócios.

A.3) Representatividade

O OSB é criado pela comunidade do município e somente se concretizará se houver a sensibilização e a participação efetiva de líderes locais de ilibada conduta moral, notório engajamento em causas sociais, desprendimento e disponibilidade para comporem, de forma voluntária, a Estrutura Diretiva do Observatório. Do mesmo modo há que se ter como mantenedoras, Organizações da Sociedade Civil representativas de vários segmentos sindicais, associativos, acadêmicos, entre outros.

A.4) - Sustentabilidade

Funcionam sob o modelo de associação, com personalidade jurídica própria, existindo a necessidade de investimento inicial em estrutura física (local cedido ou locado, móveis e equipamentos), recrutamento e capacitação da equipe operacional, bem como e contratação de serviços diversos, como internet e telefonia. Igualmente, haverá necessidade de recursos para a manutenção mensal das atividades operacionais, como pagamento de aluguel, salários e bolsas de estagiários, materiais de expediente. Assim, é condição indispensável para o sucesso na criação do OS a sustentabilidade financeira, que será obtida pelo aporte inicial para a estrutura física e o compromisso das empresas mantenedoras de aportes mensais. No site do OSB possui as condições mínimas de início.

A.5) - Estrutura Organizacional

Em princípio a estrutura padrão de voluntários, é a abaixo conforme diretrizes do OSB:

Comissão Organizadora para a constituição do OSB, composta por articulação institucional, legalização, operacionalização e sustentabilidade.

Conselho de Administração: Presidente mais 4 vice-presidentes (Administrativo-financeiro, Controle Social, Relações Institucionais e Alianças, Produtos e Metodologia);

Conselho Fiscal: (3 titulares e dois suplentes);

Coordenadoria: Profissional com graduação de nível superior, boa comunicação, capaz de articular e mobilizar pessoas e Organizações da sociedade civil pela causa, em especial os voluntários e patrocinadores;

Estagiários: Para atuarem em atividades auxiliares, sob supervisão;

Voluntários: Capacitados nas principais áreas de especialização profissional (administração, contabilidade, direito, economia, engenharia, informática, saúde, entre outras).

A.6) - Capacitação

Apartir do momento da decisão de se criar o OSB, que ocorrerá com a assinatura de compromissos com futuros patrocinadores e apoiadores, iniciar-se-á o processo de capacitação, tendo por objeto inicial os membros da comissão de constituição do OSB, formado por pessoas indicadas pelos apoiadores e patrocinadores, que terão a incumbência de promoverem as ações necessárias para a criação do OSB, segundo cronograma proposto adiante.

A.7) - Orçamento

Conforme mencionado anteriormente, haverá necessidade de aportes financeiros por parte dos mantenedores para atender os investimentos e despesas pré-operacionais, bem como aportes mensais para manutenção das atividades e outras despesas mensais poderão ser aportadas pela cedência de espaço por uma das Entidades mantenedoras. Como proposta, seguem planilhas para serem apuradas em sua respectiva localidade, dado as diferenças monetárias locais.

A.7.1. Custos Iniciais

Estimativa de investimentos para instalação		
Capital de giro por 1 ano		
Equipamentos		R\$
Locação sala		.000,00
Pessoal		
Despesas administrativas		
Despesas legais de implantação		
Divulgação		

A.7.2. Despesas Mensais

Estimativa de despesas mensais	
Item	R\$
Pessoal / Encargos/	
Despesa legais	
Instalações (Aluguel, Cond., IPTU, Luz)	
Despesas Administrativas	

A.8) – OUTRAS INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

A.8.1 – Quem não pode participar dos OSB

As pessoas que tenham filiação partidária.

A.8.2 – Quem pode ser mantenedor e como captá-lo

Pessoas jurídicas que tenham disponibilidade orçamentaria mensal para manutenção do OSB.

Para manutenção do OSB poderá ser realizada através de divulgação, visitas a potenciais entidades de vários seguimentos.

B) PROPOSTA DE ROTEIRO PARA IMPLANTAÇÃO

B.1) Consulte site osb para maiores informações:

<http://osbrasil.org.br/o-que-e-um-observatorio-social-os/>

B.2) Consulte site existencia em seu municipio:

<http://osbrasil.org.br/mapa-do-sistema-osb/>

B.3) Caso queira constituir envie solicitação:

<http://osbrasil.org.br/constitua-um-os/>

B.4) Instruções de como constituir:

<http://osbrasil.org.br/como-constituir-um-os/>

B.5) - Proposta de cronograma

PLANO OPERACIONAL PARA IMPLANTAÇÃO	RESPONSÁVEL
AÇÃO	
Sensibilização para mantenedores e apoiadores	Comissão Organizadora
Visitas de esclarecimentos à Prefeitura	Comissão de visitação - institucional
Assinatura de termos de compromisso com mantenedores e apoiadores	Comissão Organizadora
Capacitação da comissão	Comissão Organizadora e OSB
Revisão do modelo de Estatuto do OSB	Comissão Legal
Definição da composição do Conselho de Administração	Comissão Organizadora
Definição do endereço do OS	Comissão Legal
Arrecadação dos recursos para instalação (financeiros e materiais)	Comissão Organizadora
Divulgação da Assembleia de Constituição (AGC)	Comissão Organizadora
Início do recrutamento e cadastramento de voluntários	Comissão Organizadora
Realização da ACG	Comissão Organizadora
Posse do Conselho de Administração	Conselho de Administração
Registro do Estatuto e Ata de Constituição em cartório e demais requisitos legais	Comissão Legal
Início dos aportes mensais de mantenedores / inauguração do OSB	Conselho de Administração

B.6) Instruções como participar rede OSB/YAMMER

<http://osbrasil.org.br/programa-osb-100-eficiente/>